

Что нужно знать о добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии

27 сентября 2021 г. Президентом Республики Беларусь подписан Указ № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии» (далее — Указ № 367).

С 1 октября 2022 г. Указом № 367 был введен дополнительный вид пенсионного страхования — добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии.

Работник, желающий участвовать в данном виде страхования, с 1 октября 2022 г. может уплачивать дополнительный взнос на накопительную пенсию. Осуществление добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии возложено на государственную страховую организацию — республиканское унитарное страховое предприятие «Стравита».

Право участвовать в дополнительном накопительном пенсионном страховании имеют работающие граждане, за которых работодателем уплачиваются обязательные страховые взносы на пенсионное страхование, при условии, что на дату начала срока дополнительного накопительного пенсионного страхования до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста остается не менее 3 лет:
55 лет для женщин,
60 лет для мужчин.

Механизм работы новой программы:

Работник, желающий участвовать в дополнительном накопительном пенсионном страховании, подает заявление страховщику (в данном случае — это республиканское унитарное страховое предприятие «Стравита») для заключения договора дополнительного накопительного пенсионного страхования.

Процент перечислений по договору дополнительного накопительного пенсионного страхования работник определяет самостоятельно и варьируется он от 1% до 13 % — это максимальный тариф от сумм выплат, начисленных в пользу работника. Это и будет страховой тариф и, соответственно, сумма страховых взносов по договору дополнительного накопительного пенсионного страхования, которая будет уплачиваться страховщику (РУСП «Стравита»). Причем, этот тариф распределяется между работодателем и работником

таким образом, что не более 10 % уплачивается за счет средств работника посредством удержания из сумм выплат, начисленных в пользу работника, и не более 3 процентов, — за счет средств работодателя (далее — страховой взнос за счет средств работодателя).

Так, например: Если в целом тариф по договору дополнительного накопительного пенсионного страхования определен страхователем в размере:

- не более 6 процентов, то страховые взносы по договору дополнительного накопительного пенсионного страхования уплачиваются работодателем в равном соотношении — за счет средств работодателя 3% и работника 3% (1%+1%; 2%+2%; 3%+3%)
- более 6 процентов, то страховые взносы по договору дополнительного накопительного пенсионного страхования уплачиваются за счет работодателя в размере 3 % (это максимум), за счет средств работника — оставшаяся часть.

Работник (право работника)	Работодатель (обязанность)	Итого
1%	1%	2%
2%	2%	4%
3%	3%	6%
4%	3%	7%
.....	3%	

При вступлении в новую программу работник может выбирать следующие условия договора страхования:

- тариф взноса работник выбирает сам. В совокупности со взносом работодателя взнос не может превышать 13%. Тариф можно менять, но не чаще 1 раза в год.

- в любой момент можно приостановить свое участие в программе и затем вернуться к уплате дополнительных взносов.
- работник выбирает срок выплаты дополнительной пенсии — 5 или 10 лет после достижения общеустановленного пенсионного возраста.

Обязанность по расчету дополнительных взносов работника и работодателя и их перечислению на счет страховщика возложена на работодателя. Дополнительные взносы работника на накопительную пенсию по его заявлению будут ежемесячно перечисляться самим работодателем в РУСП «Стравита» не позднее установленного дня выплаты заработной платы за истекший месяц.

Важно отметить, что при вступлении работника в новую программу расходы его работодателя на уплату пенсионных взносов не увеличатся. Его обязательный 28-процентный взнос в бюджет фонда социальной защиты населения соразмерно уменьшится.

Например: если в дополнительные пенсионные накопления работника нужно будет направить 3% из средств работодателя, то в бюджет фонда соцзащиты работодателем будут перечислены 25%. В итоге, суммарно взнос работодателя, как и ранее, составит 28%.

Новая программа обладает существенными преимуществами для участников:

Для работника:

- предусмотрена льгота по подоходному налогу (налоговый вычет): работающий гражданин, который является плательщиком подоходного налога, имеет право на получение социального налогового вычета в сумме, уплаченной им в качестве страховых взносов на дополнительную накопительную пенсию;
- часть накоплений (до 3%) формируется за счет государства (бюджета фонда социальной защиты населения);
- дополнительный доход в пенсионном возрасте;
- гарантия сохранности пенсионных накоплений — государство гарантирует сохранность пенсионных накоплений по договорам, заключенным с РУСП «Стравита»;
- денежные средства по страхованию дополнительной накопительной пенсии наследуются по закону. Граждане имеют в любое время оформить завещание, в котором может указать, кто будет вправе получать его пенсионные накопления после смерти. В случае, если смерть работника

наступила до достижения им общеустановленного пенсионного возраста, его наследникам выплачивается выкупная сумма в размере суммы фактически уплаченных страховых взносов (с учетом доходности) за вычетом расходов страховщика на ведение дела.

В случае, если смерть работника наступила после достижения общеустановленного пенсионного возраста и он не успел получить причитающуюся ему всю сумму страхового обеспечения, остаток накопленной суммы также выплачивается его наследникам.

Для работодателя:

- страховые взносы включаются в состав затрат по производству и реализации продукции, товаров (работ, услуг), учитываемых при налогообложении;
- на сумму страховых взносов, за счет средств работодателя, не начисляются взносы по обязательному государственному страхованию в бюджет ФСЗН.

Порядок вступления граждан в новую программу страхования:

1. С 01.10.2022 подать заявление. В офисе РУСП «Стравита» или на сайте компании заключить договор дополнительного накопительного пенсионного страхования;
2. Выбрать тариф по договору дополнительного накопительного пенсионного страхования — от 1% до 13% от заработной платы, из него: с работника удерживается — от 1% до 10% работодатель перечисляет — от 1% до 3%;
3. Определить срок выплаты своих дополнительных накоплений пенсии — в течение 5 или 10 лет после достижения общеустановленного пенсионного возраста;
4. Уведомить работодателя о заключении договора с РУСП «Стравита» с предоставлением копии свидетельства дополнительного накопительного пенсионного страхования.

Забрать взносы досрочно нельзя (за исключением случаев установления работнику в период до достижения общего пенсионного возраста 1-й или 2-й группы инвалидности). Но прекратить уплату страховых взносов можно. В этом случае фактически уплаченные страховые взносы фиксируются на именном лицевом счете работника, на них продолжит начисляться дополнительная доходность

Выплата дополнительной накопительной пенсии будет осуществляться после наступления общеустановленного пенсионного возраста исходя

из накопленных средств и избранного работником срока получения дополнительной накопительной пенсии — 5 или 10 лет.

Появление новой добровольной пенсионной программы не затрагивает государственные обязательства по солидарной пенсионной системе.

Конституционные гарантии по социальному обеспечению в старости, инвалидности, в случае потери кормильца остаются неизменными. Все гарантии государства по трудовым пенсиям будут сохранены.