

О последствиях получения зарплаты «в конвертах»

Согласно норм Трудового кодекса Республики Беларусь при приеме на работу с работником должен быть заключен трудовой договор.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах. Каждая страница трудового договора и приложений к нему нумеруется и подписывается работником и нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у нанимателя. После заключения в установленном порядке трудового договора прием на работу оформляется приказом (распоряжением) нанимателя. Приказ (распоряжение) объявляется работнику под роспись (статья 25 Трудового кодекса).

Иногда в практике встречаются ситуации, когда недобросовестные наниматели игнорируют требование письменного оформления трудового договора или, составляя трудовой договор, не передают второй экземпляр работнику, тем самым создавая условия для выплаты заработной платы «в конверте».

Бывают случаи, когда по взаимной договоренности между нанимателем и работником в трудовом договоре указывается одна сумма (как правило, минимальная заработная плата), а фактически работнику выплачивается заработная «в конверте» превышающая размеры заработной платы, указанной в трудовом договоре. В данном случае работникам следует понимать, что при увольнении и наличии конфликтной ситуации с работодателем, работнику выплачивается сумма фактически указанная в трудовом договоре.

Для исключения фактов обмана граждан недобросовестными нанимателями (работодателями) рекомендуется не приступать к выполнению трудовых обязанностей без наличия, заключенного в письменном виде трудового договора.

Следует отметить, что, выплачивая заработную плату «в конвертах» недобросовестные наниматели причиняют ущерб не только государству (не производя налоговые отчисления, отчисления обязательных страховых взносов на государственное социальное страхование в Фонд социальной защиты населения и другие отчисления), но и работникам (в части выплаты гарантированной заработной платы, начисления пенсий, больничных и других социальных выплат).